

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №6 имени полного кавалера
ордена Славы Н.В.Овчинникова»
Александровский муниципальный округ
Ставропольский край

ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МОУ СОШ №6 имени
полного кавалера ордена Славы
Н.В.Овчинникова
№ 4 от 10.01.2025г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МОУ СОШ №6 имени
полного кавалера ордена Славы
Н.В.Овчинникова
Н.Н.Головко
Приказ №15-О от 11.01.2025г



ПРОГРАММА

антирисковых мер по рисковому профилю
«Недостаточная методическая компетентность
педагогических работников»
(в рамках реализации проекта по выравниванию условий
для получения качественного образования)

2025 год

1. Паспорт программы

Наименование Программы	«Недостаточная методическая компетентность педагогических работников»
Цель реализации Программы	Создание к декабрю 2025 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических работников, обеспечивающих повышение уровня качества образования за счет уменьшения на 20 % количества педагогов, испытывающих профессиональные затруднения.
Задачи реализации Программы	1) Провести диагностику педагогических компетенций педагогов и выявление профессиональных дефицитов. 2) Организация наставничества, практической адресной методической помощи педагогам, имеющим профессиональные проблемы и дефициты. 3) Обеспечить активное участие педагогов в реализации методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).
Целевые показатели	1. Доля педагогов, имеющих действующие курсы повышения квалификации по направлениям: - по предмету 100% - по работе с учащимися с ОВЗ 50% - по новым образовательным стандартам 100% - в области ИКТ компетентности 100% 2. Доля педагогических работников, участвующих в профессиональных конкурсах и проектах - 40% 3. Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию – 20% 4. Доля педагогов, имеющих профессиональные проблемы и дефициты, охваченных системой наставничества, адресной методической помощью, поддержкой – 40%. 5. Увеличение количества и качества методических практик (семинаров, мастер-классов, проведенных открытых уроков, диагностик профессиональных компетенций) для оказания адресной помощи.
Сроки реализации Программы	февраль 2025 – декабрь 2025 года
Методы сбора и обработки информации	- анкетирование - тестирование - сводный анализ работы школы за 2025 год - анализ документов (рабочие программы, результаты внешнего и внутреннего мониторинга качества обученности, индивидуальные планы повышения педагогической компетенции) - аналитические справки, протоколы педсоветов, методических совещаний, совещаний при директоре, сертификаты участников семинаров, вебинаров, свидетельства о повышении квалификации.

	- наблюдение (посещение уроков администрацией школы, руководителями ШМО, взаимопосещения уроков учителями).
Ожидаемые результаты реализации Программы	1. Повышение на 5 % доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации. 2. Повышение на 5 % доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах. 3. Повышение на 10% доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов. 4. Повышение на 10% доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию. 5. Повышение на 5% доли учителей, занятых инновационной деятельностью. 6. Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических работников , способствующей повышению методической компетентности.
Исполнители Программы	• Директор; • Заместители директора по УР; • Руководители ШМО; • Учителя-предметники; • Педагог-психолог; • Социальный педагог.
Приложение	«Дорожная карта» реализации антирисковой программы по рисковому профилю «Недостаточная методическая компетентность педагогических работников»

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер по профилю
«Недостаточная методическая компетентность педагогических работников»

Задача	Название мероприятия	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести диагностику педагогических компетенций педагогов и выявление профессиональных дефицитов.	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Июнь 2025	Диагностические карты педагогических работников.	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях	По графику	Сертификаты участия	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Формирование индивидуальных планов профессионального развития педагогов, разработанных на основе результатов диагностики	Сентябрь 2025	Индивидуальные планы	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Организация наставничества, практической методической педагогам, адресной помощи имеющим профессиональные проблемы и дефициты.	Взаимопосещения уроков. Самоанализы проведенных уроков.	февраль 2025 – декабрь 2025	Индивидуальные методические рекомендации педагогам	Заместитель директора по УР	Педагогические работники
	Планирование курсов повышения квалификации по функциональной грамотности	Июнь 2025	План курсовой подготовки	Администрация школы	Педагогические работники
	Проведение методических дней, недель, тренингов, мастер-классов.	По графику	Методические материалы	Администрация школы	Педагогические работники
Обеспечить активное участие педагогов в реализации	Участие в профессиональных конкурсах	февраль 2025 – декабрь 2025	Сертификаты участия	Администрация школы	Педагогические работники

методических мероприятий, направленных на совершенствование педагогических компетенций (в том числе, участие в конкурсах профессионального мастерства).	Повышение квалификации педагогических работников	По графику	Удостоверения о повышении квалификации	Заместитель директора по УР	Педагогические работники
	Проведение (пропедагогическими курсовую подготовку) семинаров, тренингов, мастер-классов.	февраль 2025 декабрь 2025	Методические материалы	Заместитель директора по УР	Педагогические работники